

Grundsatzerklärung zu den Kernarbeitsnormen der CPI books GmbH für den Standort Moravia

Die Grundsatzerklärung gilt für:

- die im Geltungsbereich benannten Standort:

CPI Moravia books s.r.o

- für Dienstleister gesetzt den Fall, dass diese Vor-Ort an den oben benannten Standorten tätig sind;
- nicht-FSC-zertifizierte Subunternehmen (nach FSC-STD-40-004 V3-1 Abschnitt 13), die Arbeiten im Rahmen des Geltungsbereiches des Zertifikates nicht vor Ort an den benannten Standorten erledigen:

Dienstleisterliste abgelegt im Intranet, Outsourcing Vereinbarungen sind vorhanden!

Kernarbeitsnormen der CPI Moravia books s.r.o:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmenden unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmenden
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen

- Das Recht zur Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen Vereinigungen zu bilden, ist für jedermann und alle Berufe gewährleistet. Es gilt 262/2006 Sb. Zákonník práce (Arbeitsgesetzbuch).
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmenden-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.
Wir handeln nach den gesetzlichen Vorgaben des Allgemeinen 513/1991 Sb. Obchodní zákoník (Handlungsgesetz).

Pawel Slawatycki	Geschäftsführung	Datum: 18.2.2022
Bekanntgegeben am: 21.2.2022	Bekanntgabe durch: Intranet und Homepage	
Unterschrift:		